

ZARZĄDZENIE NR 151/17
WÓJTA GMINY RYPIN
z dnia 06.12.2017 r.

**w sprawie dni wolnych od pracy oraz zasad określenia harmonogramu
czasu pracy w Urzędzie Gminy Rypin w 2018 roku**

Na podstawie art. 42 oraz art. 43 ust. 1 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) oraz art. 130 §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 18.01.1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz. U. nr 4, poz. 28 ze z późn. zm.) ustalam na 2018 rok następujące dni wolne od pracy wynikające z rozkładu czasu pracy oraz zasad ustalania harmonogramu czasu pracy pracowników Urzędu Gminy Rypin.

§ 1.1. Pracownicy Urzędu Gminy Rypin w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku korzystają, z zastrzeżeniem kolejnych ustępów, z dni wolnych od pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w następujących terminach:

- styczeń	-	13;20; 27
- luty	-	3; 10; 17; 24
- marzec	-	3; 10; 17; 24; 31
- kwiecień	-	7; 14; 21; 28
- maj	-	5; 12 ; 19; 26
- czerwiec	-	1; 2; 9; 16; 23; 30
- lipiec	-	7;14; 21; 28
- sierpień	-	4; 11; 18; 25
- wrzesień	-	1; 8; 15; 22; 29
- październik	-	6; 13; 20; 27
- listopad	-	3; 10; 17; 24
- grudzień	-	1; 15; 22; 24; 29

2. Wymiar czasu pracy dla pracowników zatrudnionych w podstawowym czasie pracy ustalony na podstawie art. 130 § 1 i 2 Kodeksu pracy w poszczególnych miesiącach roku 2018 określony zostaje w harmonogramie podstawowym stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

3. Wymiar czasu pracy ustalony na trzymiesięczne okresy rozliczeniowe stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

4. Indywidualne harmonogramy miesięczne sporządzone dla poszczególnych pracowników muszą odpowiadać liczbie godzin pracy przewidzianej w harmonogramie podstawowym z uwzględnieniem proporcji wynikających z wymiaru etatu.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 roku.

Wójt

dr inż. Janusz Tyburski