

Dotyczy: *postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na realizację zadania pn. „Rewitalizacja zieleni w zabytkowym parku w miejscowości Rusinowo”.*

OGŁOSZENIE O ZMIANIE SIWZ

Zamawiający działając na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1986 z późn. zm.) Prawo zamówień publicznych informuje, że dokonuje zmiany treści SIWZ o następujące zapisy:

1. SIWZ Rozdział 3 Opis przedmiotu zamówienia pkt. 9 i 10

9. Wymagania dotyczące zatrudnienia osób wykonujących wskazane czynności w zakresie realizacji zamówienia na podstawie umowy o pracę.

- 1) Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wszelkie czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie na podstawie umowy o pracę. Tak więc wymóg ten dotyczy osób które wykonują czynności bezpośrednio związane z pracami budowlanymi w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia w ilości osób niezbędnej do realizacji przedmiotu zamówienia w tym robotników budowlanych, operatorów sprzętu – jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonaniu pracy w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, o ile czynności te będą wykonywane przez osobę w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.

Wykonawca lub podwykonawca zatrudni wyżej wymienione osoby na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby.

Zamawiający dopuszcza zmianę osób podlegających zatrudnieniu pod warunkiem, że spełnione zostaną wszystkie powyższe wymagania co do sposobu zatrudnienia na okres realizacji zamówienia. Zmiany te nie stanowią zmian umowy.

- 2) Zamawiający wymaga, aby pracownicy fizyczni wykonujący czynności, polegające na bezpośrednim fizycznym wykonywaniu robót budowlanych, zatrudnieni byli przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.).
- 3) Uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art.29 ust.3a, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań:
 - a. roboty budowlane będą świadczone przez osoby wymienione w wykazie pracowników wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia. Wykaz pracowników Wykonawca składa u Zamawiającego w dniu podpisania umowy.
 - b. każdorazowo na żądanie Zamawiającego, w terminie do 5 dni roboczych - Wykonawca zobowiązuje się przedłożyć do wglądu dowód potwierdzający ich zatrudnienie na podstawie umowy o pracę np. oświadczenie złożone bezpośrednio przez pracownika Wykonawcy/podwykonawcy, że jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę.
 - c. naruszenie przez Wykonawcę lub jego podwykonawcę powyższych zobowiązań uprawnia Zamawiającego do naliczenia kary umownej w wysokości określonej we „Wzorze umowy” lub do odstąpienia od umowy (z winy Wykonawcy) po upływie dodatkowego terminu

- wyznaczonego na usunięcie tych naruszeń.
10. Wymagania dot. gwarancji minimalny okres gwarancji 36 miesięcy
maksymalny okres gwarancji 60 miesięcy

Otrzymuje brzmienie:

9. Wymagania dotyczące zatrudnienia osób wykonujących wskazane czynności w zakresie realizacji zamówienia na podstawie umowy o pracę.

- 1) Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia.

Rodzaj czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, między innymi: cięcie drzew, obsługa maszyn tnących.

Wykonawca lub podwykonawca zatrudni wyżej wymienione osoby na okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby.

Zamawiający dopuszcza zmianę osób podlegających zatrudnieniu pod warunkiem, że spełnione zostaną wszystkie powyższe wymagania co do sposobu zatrudnienia na okres realizacji zamówienia. Zmiany te nie stanowią zmian umowy.

- 2) Uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art.29 ust.3a, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań:
- usługi będą świadczone przez osoby wymienione w wykazie pracowników wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia. Wykaz pracowników Wykonawca składa u Zamawiającego w dniu podpisania umowy.
 - każdorazowo na żądanie Zamawiającego, w terminie do 5 dni roboczych - Wykonawca zobowiązuje się przedłożyć do wglądu dowód potwierdzający ich zatrudnienie na podstawie umowy pracę np. oświadczenie złożone bezpośrednio przez pracownika Wykonawcy/podwykonawcy, że jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę.
 - naruszenie przez Wykonawcę lub jego podwykonawcę powyższych zobowiązań uprawnia Zamawiającego do naliczenia kary umownej w wysokości określonej we „Wzorze umowy” lub do odstąpienia od umowy (z winy Wykonawcy) po upływie dodatkowego terminu wyznaczonego na usunięcie tych naruszeń.

2. SIWZ Rozdział 14 Opis kryteriów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty, wraz z podaniem znaczenia tych kryteriów i sposobu oceny ofert pkt. 4. b)

4. b) **Okres gwarancji – waga kryterium 40% (max 40 pkt.)**

Otrzymuje brzmienie:

4. b) **Termin zakończenia realizacji – waga kryterium 40% (max 40 pkt.)**

Pozostała treść SIWZ pozostaje bez zmian.

WÓJT

dr inż. Janusz Tyburski